RBE No. 192/2018

GOVERNMENT OF INDIA
MINISTRY OF RAILWAYS
(RAILWAY BOARD)

No. E(GP) 2003/2/22 **New Delhi, dated : 12.12.2018**

The General Managers,
All Indian Railways and Production Units

Sub: Grant of Non-functional scale to Group 'B' Officers of Organised Services on 100% basis after completion of 4 years of regular service – Procedure reg.

Ref: Board's letter nos. E(GP)98/2/82 dated 09.12.98 and E(GP)2003/2/22 dated 16.06.2003 & 03.09.2004.

In terms of Ministry of Railways' Notification No. PC-VII/2017/RSRP/1 dated 08.03.2018; the higher scale of Level 10 has to be operated to the extent of 100% of the Group 'B' officers on roll including Group 'B' officers officiating in Level 11 on ad hoc basis after completion of 4 years of regular service in the respective grades in Organised Departments.

2. In this regard a few references have been received from Zonal Railways wherein they have sought clarifications with regard to the procedure to be followed in the cases of pay fixation of officials working in Senior Scale adhoc, application of reservation rules, date of assessment of these vacancies etc. Accordingly, Board has decided to clarify that following procedure should be adopted for placement of these officers in the higher scale:

3. **Procedure for placement of Group 'B' officers in the higher scale:**

3.1 All Group 'B' officers with minimum of four years regular service in Level 9 in Accounts Department and Level 8 in other organised Departments shall be eligible for consideration for grant of higher Group 'B' Non-Functional Upgradation scale of Level 10.

3.2 The Group 'B' officers who are officiating in Senior Scale, after having been found suitable by the Committee of HODs as per extant procedure, shall be granted Non-functional upgradation in Level-10 w.e.f. 08.03.2018, subject to completion of four years service in Group 'B' in level-8 in respect of Non-accounts department and in level-

9 in respect of Accounts Department. On grant of Non-functional scale in Level-10, such officers would continue to officiate in Level-11.

3.3 The General Manager will constitute a Committee for this purpose, which will consist of 3 Heads of Department including the PCPO/CPO, the HOD of the concerned Department and another HOD. If none of the Committee members belongs to SC/ST, a fourth officer belonging to SC/ST, not below JAG, may be co-opted as a member of the Committee.

3.4 The same procedure for assessment of suitability, as has been prescribed for ad-hoc promotion of Group 'B' officers to Senior Scale, will be adopted by the Committee for placement of Group 'B' officers in the higher Group 'B' Scale of Level-10, i.e. the Committee may assess the fitness of the officer based on his performance as reflected in his APARs for the preceding 5 years period. The Committee should categorize the officers as 'Fit' or 'Not Yet Fit' on the basis of overall assessment of the Reports and not merely on the basis of grading/fitness assigned in the Reports. Those categorized as 'Fit' should be placed in the higher scale of pay in the order of their Seniority.

3.5 The recommendations of the Committee will be submitted to the General Manager for approval and placement in the higher scale will be ordered accordingly.

4. As the higher scale of Level-10 has now been extended to 100% of the Group 'B' officers on roll, reservation rules are not attracted.

5. **Seniority for purpose of absorption in Group 'A'/Junior Scale and ad hoc promotion to Senior Scale:**

5.1 The Officers, even after their placement in higher scale of Level-10, will be classified as Group 'B' only.

5.2 For the purpose of promotion to Group 'A'/Junior Scale, the placement of officers in the higher scale of Level-10 may not be given any weightage, as is the position in the case of Group 'B' officers who are placed in the Senior Scale of Level-11 on ad hoc basis. All the Group 'B' officers, whether in Level -8 (Level-9 in Accounts Department) or in Level-10 may be arranged in the order of their original seniority in Group 'B' for the purpose of consideration for promotion to Group 'A'/Junior Scale or for promotion on ad hoc basis to Senior Scale. Similarly, the residency period should remain as per extant rules regarding non-fortuitous service in Group 'B' irrespective of whether the officer is in Level-8 (Level-9 in Accounts Department) or in Level-10.

6. The Non-functional upgradation shall be done on the same lines as brought out above with effect from the date of notification i.e. 08.03.2018 and thereafter w.e.f. 1st January and 1st July of subsequent years.

7. Further, for consideration of officers for placement in the higher Group 'B' scale of Level-10, the senior Group 'B' officer should be deemed to have rendered the service put in by his immediate junior, and if that happens to be 4 years or more, he should be considered for placement in the higher Group 'B' scale of Level-10.

8. **Pay fixation on grant of Non-functional upgradation.**

8.1 On grant of Non-functional upgradation in Level-10, Pay of Group 'B' officers, working in Level-8 and 9, shall be fixed as per provision of RS(RP) Rules, 2016. Illustration in this regard is enclosed as **Annexure-I.**

8.2 On grant of Non-functional upgradation in Level-10, pay of such Group 'B' officers already officiating in Level-11 shall be regulated as per illustration in this regard enclosed as **Annexure-II.**

8.3 Benefit of Rule 1313 I(a)(i) of R-II shall be applicable on grant of Non-functional upgradation. Date of annual increment shall be regulated by provisions of Rule 10 of RS(RP) Rules, 2016.

9. Necessary action may accordingly be taken urgently. Please acknowledge receipt.

M. Saluja
12/4/18

(Meenakshi Saluja)
Dy. Director, ESTT. (GP)-III
Railway Board

Annexure-I

(a) Fixation of pay on Non-Functional Upgradation from Level-8 to Level-10 with effect from 08.03.2018 and thereafter with effect from 1st January and 1st July of subsequent years (applicable for Non-Accounts Department Officers).

1.	Level in the revised pay structure : Level 8
2.	Basic Pay in Level-8 : 55200
3.	Granted Non-Functional Upgradation in Level-10
4.	Pay after giving one increment in Level 8 : 56900
5	Pay in the upgraded Level i.e. Level 10 : 57800 (either equal to or next higher to 56900 in Level-10)

Pay Band	9300-34800		15600-39100
Grade Pay	4800	5400	5400
Levels	8	9	10
1	47600	53100	56100
2	49000	54700	57800
3	50500	56300	59500
4	52000	58000	61300
5	53600	59700	63100
6	55200	61500	65000
7	56900	63300	67000
8	58600	65200	69000

(b) Fixation of pay on Non-Functional Upgradation from Level-9 to Level-10 with effect from 08.03.2018 and thereafter with effect from 1st January and 1st July of subsequent years (applicable for Account Department Officers).

1.	Level in the revised pay structure : Level 9
2.	Basic Pay in Level 9 : 59700
3.	Granted Non-Functional Upgradation in Level-10
4.	Pay after giving one increment in Level 9 : 61500
5	Pay in the upgraded Level i.e. Level 10 : 63100 (either equal to or next higher to 61500 in Level-10)

Pay Band	9300-34800		15600-39100
Grade Pay	4800	5400	5400
Levels	8	9	10
1	47600	53100	56100
2	49000	54700	57800
3	50500	56300	59500
4	52000	58000	61300
5	53600	59700	63100
6	55200	61500	65000
7	56900	63300	67000
8	58600	65200	69000

Annexure-II

Fixation of Pay on grant of Non functional Upgradation from Level 8 to Level 10 in respect of officials officiating in Sr. Scale (level 11) prior to Grant of NFU : Representative illustration.

S.No.	Details	Date	Pay fixed in the Scale/Level	GP/Level
1	Date of promotion to Group 'B'	08.03.2014	25730	GP-4800
2	Pay as on 01.01.16 (in 6th CPC)	01.01.2016	27310	GP-4800
3	Pay on fixation in 7th CPC	01.01.2016	72100	Level 8
4	Date of promotion to adhoc Sr. Scale*	09.03.2017	78500	Level 11
5	Notional pay as on 01.01.2018 had the officer not been promoted to adhoc Sr. Scale & continued in Level-8	01.01.2018	76500	Level 8
6	Pay due to grant of NFU in Level-10 on 08.03.2018 based on (5) above (Actual Pay)	08.03.2018	80000	Level 10
7	Pay on refixation in Sr. Scale (in Level-11) after grant of NFU w.e.f 08.03.2018*	08.03.2018	80900	Level 11

*While fixing the pay in Senior Scale promotional benefit has been accorded as admissible.

* *On grant of NFU w.e.f 08.03.2018, pay of the employees shall notionally be fixed in Level 10 at Rs. 80000, thereafter the pay in Level 11 will be refixed at 80,900 in Level 11. The provisions of FR 22 (I)(a)(i) i.e. Rule 1313(I)(a)(i) of IREC Vol.II would continue to be applicable on grant of NFU.

** In respect of Accounts Department Officers, similar procedure may be followed for fixation of Pay on grant of Non functional Upgradation from Level 9 to Level 10 in respect of officials officiating in Sr. Scale (level 11) prior to grant of NFU.

*** If the employee in this illustration is drawing more pay than that computed due to fixation at Rs. 80900, the higher pay of that employee in such circumstances shall be protected as 'Personal Pay' till the date it is adjusted by the next increment.

आरबीई सं.:।१२/2018

भारत सरकार/GOVERNMENT OF INDIA
रेल मंत्रालय/MINISTRY OF RAILWAY
(रेलवे बोर्ड/RAILWAY BOARD)

सं. ई(जीपी)2003/2/22 **नई दिल्ली, दिनांक।२ .12.2018**

महाप्रबंधक,
सभी भारतीय रेलें एवं उत्पादन इकाइयां

विषय: संगठित सेवाओं के ग्रुप 'बी' अधिकारियों की 4 वर्ष की नियमित सेवा पूरी होने के बाद 100% गैर-कार्यात्मक वेतनमान देने से संबंधित प्रक्रिया।

संदर्भ: बोर्ड का दिनांक 09.12.98 का पत्र सं. ई(जीपी)98/2/82 और 16.06.2003 एवं 03.09.2004 का पत्र सं. ई(जीपी)2003/2/22.

रेल मंत्रालय के दिनांक 08.03.2018 की अधिसूचना सं. पीसी-VII/2017/आरएसआरपी/1 के अनुसार, लेवल 11 में तदर्थ आधार पर स्थानापन्न ग्रुप 'बी' अधिकारियों सहित ऑन रोल ग्रुप 'बी' अधिकारियों के संगठित विभागों में संबंधित ग्रेडों में 4 वर्ष की नियमित सेवा पूरी होने के बाद 100% सीमा तक लेवल 10 का उच्चतर ग्रेड प्रभावी करना है।

2. इस संबंध में, क्षेत्रीय रेलों से कुछ पत्र प्राप्त हुए हैं, जिनमें वरिष्ठ वेतनमान तदर्थ में कार्यरत अधिकारियों के वेतन निर्धारण, आरक्षण नियमों को लागू करने, इन रिक्तियों के आकलन की तारीख आदि के मामलों में अपनाई जाने वाली कार्यपद्धति के संबंध में स्पष्टीकरण मांगे गए हैं। तदनुसार, बोर्ड ने यह स्पष्ट करने का विनिश्चय किया है कि इन अधिकारियों को उच्चतर वेतनमान में रखने के लिए निम्नलिखित प्रक्रिया अपनाई जानी चाहिए:

3. <u>ग्रुप 'बी' अधिकारियों को उच्चतर वेतनमान में रखने की प्रक्रिया</u>:

3.1 लेखा विभाग में लेवल 9 और अन्य संगठित विभागों में लेवल 8 में कम-से-कम चार वर्ष की नियमित सेवा वाले ग्रुप 'बी' के सभी अधिकारी लेवल 10 के उच्चतर ग्रुप 'बी' गैर-कार्यात्मक अपग्रेडेशन वेतनमान दिए जाने पर विचार किए जाने के पात्र हैं।

3.2 विभागाध्यक्षों की समिति द्वारा वरिष्ठ वेतनमान में स्थानापन्न ग्रुप बी अधिकारियों को मौजूदा नियमों के अनुसार, उपयुक्त पाए जाने के बाद 08.03.2018 से लेवल-10 में गैर-कार्यात्मक अपग्रेडेशन दिया जाएगा बशर्ते उन्होंने गैर-कार्यात्मक विभाग के संबंध में लेवल-8 में और लेखा विभाग के संबंध में

लेवल-9 में ग्रुप 'बी' में चार वर्ष की सेवा की हो। लेवल-10 में गैर-कार्यात्मक वेतनमान दिए जाने पर, इन अधिकारियों का लेवल-11 में कार्य करना जारी रहेगा।

3.3 महाप्रबंधक इस उद्देश्य के लिए, एक समिति का गठन करेंगे, जिसमें पीसीपीओ/सीपीओ, संबंधित विभाग के विभागाध्यक्ष और एक अन्य विभागाध्यक्ष सहित 3 विभागाध्यक्ष शामिल होंगे। यदि समिति में एक भी सदस्य अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से न हो, तो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित चौथे अधिकारी, जो कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड से नीचे का न हो, का समिति के सदस्य के रूप में सहयोग लिया जाएगा।

3.4 जो प्रक्रिया ग्रुप 'बी' अधिकारियों का वरिष्ठ वेतनमान में तदर्थ पदोन्नति के लिए निर्धारित की गई है, समिति द्वारा वहीं प्रक्रिया ग्रुप 'बी' अधिकारियों को लेवल-10 के उच्चतर ग्रुप 'बी' वेतनमान में रखने के लिए उपयुक्तता का आकलन करने के लिए अपनाई जाएगी अर्थात् समिति अधिकारी की उपयुक्तता का आकलन उसके पिछले पांच वर्षों की अवधि के एपीएआर में दर्शाए गए उसके कार्य-निष्पादन के आधार पर कर सकती है। समिति को अधिकारियों के 'उपयुक्त होने' या 'उपयुक्त न होने' का कोटिकरण केवल रिपोर्ट में दिए गए ग्रेड/उपयुक्तता के आधार पर नहीं बल्कि उनकी रिपोर्ट के संपूर्ण आकलन के आधार पर करना चाहिए। जिन अधिकारियों को 'उपयुक्त' की कोटि में रखा गया हो, उन्हें उनकी वरिष्ठता के क्रम में उच्चतर वेतनमान में रखना चाहिए।

3.5 समिति की सिफारिशें अनुमोदन के लिए महाप्रबंधक को प्रस्तुत की जाएंगी और तदनुसार उच्चतर वेतनमान में रखने का आदेश दिया जाएगा।

4. चूँकि अब सूची में शामिल 100% ग्रुप 'बी' अधिकारियों को लेवल-10 का उच्चतर वेतनमान दिया गया है, अत: आरक्षण संबंधी नियम लागू नहीं होते हैं।

5. <u>ग्रुप 'ए'/कनिष्ठ वेतनमान में समाहन और वरिष्ठ वेतनमान में तदर्थ पदोन्नति के उद्देश्य से वरीयता</u>:

5.1 अधिकारियों को लेवल-10 के उच्चतर वेतनमान में रखने के बाद भी ग्रुप 'बी' के रूप में ही वर्गीकृत किया जाएगा।

5.2 ग्रुप 'ए'/कनिष्ठ वेतनमान में पदोन्नति के उद्देश्य से, अधिकारियों को लेवल-10 के उच्चतर वेतनमान में रखने में कोई वरीयता नहीं दी जाएगी, जैसाकि ग्रुप 'बी' अधिकारियों, जिन्हें तदर्थ आधार पर लेवल-11 के वरिष्ठ वेतनमान में रखा गया है, के मामले में है। सभी ग्रुप 'बी' अधिकारियों, चाहे वे लेवल-8 (लेखा विभाग में लेवल-9) में हों या लेवल-10 में, उन्हें ग्रुप 'ए'/कनिष्ठ वेतनमान में पदोन्नति के लिए विचार करने के उद्देश्य से या तदर्थ आधार पर वरिष्ठ वेतनमान में पदोन्नति के लिए ग्रुप 'बी' में उनके मूल वरीयता क्रम में रखा जाए। इसी प्रकार, इस बात पर ध्यान दिए बिना कि अधिकारी

लेवल-8 (लेखा विभाग में लेवल-9) में है अथवा लेवल-10 में, रेजीडेंसी अवधि ग्रुप 'बी' में गैर-आकस्मिक सेवा से संबंधित मौजूदा नियमों के अनुसार होनी चाहिए।

6. गैर-कार्यात्मक अपग्रेडेशन अधिसूचना की तारीख अर्थात् 08.03.2018 से और उसके बाद आगामी वर्षों के 1 जनवरी और 1 जुलाई से होगी, जिस प्रकार ऊपर स्पष्ट किया गया है।

7. इसके अलावा, अधिकारियों को लेवल-10 के उच्चतर ग्रुप 'बी' वेतनमान में रखने हेतु अधिकारियों पर विचार करने के लिए ग्रुप 'बी' के वरिष्ठ अधिकारियों की सेवा उनके निकटतम कनिष्ठ अधिकारी द्वारा दी गई सेवा के बराबर मान लेनी चाहिए और यदि सेवा 4 वर्ष अथवा उससे अधिक हो जाए तो उन्हें लेवल-10 के उच्चतर ग्रुप 'बी' वेतनमान में रखने पर विचार किया जाना चाहिए।

8. **गैर-कार्यात्मक अपग्रेडेशन किए जाने पर वेतन निर्धारण:**

8.1 लेवल-8 और लेवल-9 में कार्यरत ग्रुप 'बी' अधिकारियों को लेवल-10 में गैर-कार्यात्मक अपग्रेडेशन किए जाने पर उनका वेतन संशोधित वेतनमान (संशोधित वेतन) नियम, 2016 के प्रावधान के अनुसार निर्धारित किया जाएगा। इस संबंध में उदाहरण **अनुलग्नक-I** के रूप में संलग्न है।

8.2 लेवल-10 में गैर-कार्यात्मक अपग्रेडेशन किए जाने पर पहले से लेवल-11 में कार्य करने वाले ग्रुप 'बी' अधिकारियों को इस संबंध में **अनुलग्नक-II** में संलग्न उदाहरण के अनुसार विनियमित किया जाएगा।

8.3 गैर-कार्यात्मक अपग्रेडेशन दिए जाने पर नियम - II का नियम 1313 I(क)(i) का लाभ मिलेगा। वार्षिक वेतनवृद्धि की तारीख संशोधित वेतनमान(संशोधित वेतन) नियम, 2016 के नियम 10 के प्रावधानों द्वारा विनियमित होगी।

9. तदनुसार, तत्काल आवश्यक कार्रवाई की जाए। कृपया पावती दें।

मीनाक्षी

(मीनाक्षी सलूजा)
उप निदेशक, स्था.(जीपी)-III
रेलवे बोर्ड

अनुलग्नक-I

(क) 08.03.2018 और उसके बाद आगामी वर्षों की 1 जनवरी और 1 जुलाई (गैर-लेखा विभाग के अधिकारियों के लिए लागू) से लेवल-8 से लेवल-10 में गैर-कार्यात्मक अपग्रेडेशन होने पर वेतन निर्धारण।

1.	संशोधित वेतन संरचना में लेवल: लेवल 8
2.	लेवल-8 में मूल वेतन: 55200
3.	लेवल-10 में गैर-कार्यात्मक अपग्रेडेशन किए जाने पर
4.	लेवल 8 में एक वेतनवृद्धि दिए जाने पर वेतन: 56900
5	अपग्रेड किए गए लेवल अर्थात् लेवल 10 में वेतन : 57800 (लेवल 10 में या तो 56900 के समान अथवा उससे अगला उच्चतर)

वेतन बैंड	9300-34800		15600-39100
ग्रेड वेतन	4800	5400	5400
लेवल	8	9	10
1	47600	53100	56100
2	49000	54700	57800
3	50500	56300	59500
4	52000	58000	61300
5	53600	59700	63100
6	55200	61500	65000
7	56900	63300	67000
8	58600	65200	69000

(ख) 08.03.2018 और उसके बाद आगामी वर्षों के 1 जनवरी और 1 जुलाई (लेखा विभाग के अधिकारियों के लिए लागू) से प्रभावी लेवल-9 से लेवल-10 में गैर-कार्यात्मक अपग्रेडेशन होने पर वेतन निर्धारण।

1.	संशोधित वेतन संरचना में लेवल : लेवल 9
2.	लेवल 9 में मूल वेतन : 59700
3.	लेवल 10 में दिया गया गैर-कार्यात्मक अपग्रेडेशन
4.	लेवल 9 में एक वेतनवृद्धि देने के बाद वेतन : 61500
5	अपग्रेड किए गए लेवल अर्थात् लेवल 10 में वेतन : 63100 (लेवल-10 में 61500 के बराबर अथवा उसका अगला उच्चतर वेतन)

वेतन बैंड	9300-34800		15600-39100
ग्रेड वेतन	4800	5400	5400
लेवल	8	9	10
1	47600	53100	56100
2	49000	54700	57800
3	50500	56300	59500
4	52000	58000	61300
5	53600	59700	63100
6	55200	61500	65000
7	56900	63300	67000
8	58600	65200	69000

अनुलग्नक-II

गैर-कार्यात्मक अपग्रेडेशन दिए जाने से पूर्व वरिष्ठ वेतनमान (लेवल 11) में कार्यरत अधिकारियों के मामले में लेवल 8 से लेवल 10 में गैर-कार्यात्मक अपग्रेडेशन किए जाने पर वेतन निर्धारण : प्रतिरूपी उदाहरण।

क्र. सं.	ब्यौरा	दिनांक	वेतनमान/लेवल में निर्धारित वेतन	ग्रेडवेतन/लेवल
1	ग्रुप 'बी' में पदोन्नति की तारीख	08.03.2014	25730	ग्रेड वेतन-4800
2	01.01.16 (छठे सीपीसी में) के अनुसार वेतन	01.01.2016	27310	ग्रेड वेतन-4800
3	सातवें सीपीसी में निर्धारित वेतन	01.01.2016	72100	लेवल 8
4	तदर्थ वरिष्ठ वेतनमान में पदोन्नति की तारीख*	09.03.2017	78500	लेवल 11
5	यदि अधिकारी का तदर्थ वरिष्ठ वेतनमान में पदोन्नति नहीं हुई होती और वह लेवल-8 में रहता तो 01.01.2018 की स्थिति के अनुसार अनुमानित वेतन	01.01.2018	76500	लेवल 8
6	उपर्युक्त (5) (वास्तविक वेतन) के आधार पर 08.03.2018को लेवल-10 में गैर-कार्यात्मक अपग्रेडेशन दिए जाने के कारण वेतन	08.03.2018	80000	लेवल 10
7	गैर-कार्यात्मक अपग्रेडेशन दिए जाने के बाद 08.03.2018 से वरिष्ठ वेतनमान (लेवल-11 में) में निर्धारित वेतन*	08.03.2018	80900	लेवल 11

*वरिष्ठ वेतनमान में वेतन निर्धारित करते समय यथा लागू पदोन्नति संबंधी लाभ दिया जाएगा।

* *08.03.2018 से गैर-कार्यात्मक अपग्रेडेशन दिए जाने पर कर्मचारियों का वेतन अनुमानित रूप से 80000 रुपए पर लेवल 10 में निर्धारित किया जाएगा, उसके बाद लेवल 11 में 80,900 रुपए में वेतन निर्धारित किया जाएगा। गैर-कार्यात्मक अपग्रेडेशन दिए जाने पर एफआर 22 (I)(क)(i) अर्थात् आईआरईसी वॉल्यूम II के नियम 1313(I)(क)(i) के प्रावधान लागू रहेंगे।

** लेखा विभाग के अधिकारियों के संबंध में, गैर-कार्यात्मक अपग्रेडेशन दिए जाने से पूर्व वरिष्ठ वेतनमान (लेवल 11) में कार्यरत अधिकारियों के संबंध में लेवल 9 से लेवल 10 में गैर-कार्यात्मक वेतनमान दिए जाने पर वेतन निर्धारण के लिए समान प्रक्रिया का पालन किया जाए।

*** यदि कर्मचारी इस उदाहरण में 80900 रुपए पर वेतन निर्धारित करने की तुलना में परिकलित वेतन से अधिक वेतन ले रहा हो तो उस स्थिति में उस कर्मचारी का उच्चतर वेतन "व्यक्तिगत वेतन" के रूप में उस तारीख तक संरक्षित किया जाएगा जब तक अगली वेतनवृद्धि में इसे समायोजित नहीं कर लिया जाता।

No. E(GP) 2003/2/22 **New Delhi, dt: 12.12.2018**

Copy for information and necessary action to

(1) The Director General & ex-officio General Manager, R.D.S.O., Lucknow.

(2) The CAO, DMW, Patiala

(3) The CAO, MTP (Rlys.), Mumbai and Chennai

(4) The Chairman, Railway Recruitment Board:
Allahabad/Ahmedabad/Ajmer/Bangalore/Bhopal/Bhubaneshwar/Kolkata/Chandigarh/Chennai/Gorakhpur/Guwahati/Jammu&Srinagar/Malda/Mumbai/Muzaffarpur/Patna/Ranchi/Secunderabad/Trivendrum.

(5) The Director, NAIR, Vadodara.

(6) The Director, IRISET/Secunderabad, IRIMEE/Jamalpur, IRIEEN/Nasik, IRICEN/Pune, CAMTECH/Gwalior.

(7) The Railway Liaison Officer, Jeevan Tara Building, Parliament Street, NewDelhi.

(8) The General Secretary, IRCA, New Delhi.

(9) The C.A.O, COFMOW, Rly. Offices Complex, Tilak Bridge, New Delhi-110002.

(10) The Secretary, Railway Rates Tribunal (Chennai), 50 M. C. Nicholas Road, Chetput, Chennai.

(11) The Exec.Director, CRIS, Safdarjung Rly.Stn. Building, Chanakyapuri, New Delhi.

(12) The Director (Movement), Railways, 17 N. S. Road, Kolkata.

(13) The Joint Director (Iron & Steel), 3 Koilaghat Street, Kolkata.

M. Saluja 12/12/18

(Meenakshi Saluja)
Dy. Director/ E(GP)III
Railway Board.

Copy forwarded to:

1. The General Secretary, All Indian Railwaymen Federation, Room No. 253, Rail Bhavan, New Delhi (10 copies)

2. The General Secretary, National, Federation of Indian Railwaymen, Room No. 256-E, Rail Bhavan, New Delhi (10 copies)

3. All Members, Departmental Council and National Council and Secretary, Staff Side, National Council, 13-C, Ferozshah Road, New Delhi (90 spares)

4. The Secretary General, Federation of Railway Officers Association, Room No. 256-A, Rail Bhavan, New Delhi (5 spares)

5. The Secretary General, Indian Railway Promotee Officers Federation, Room No. 268, Rail Bhavan, New Delhi (10 spares)

6. The Secretary General, All India RPF Association, Room No. 256 D, Rail Bhavan, New Delhi-110001.

7. Railway Board Secretariat Staff Association.

For Secretary/Railway Board

Copy to:
PSs to MR, MOS(S), MOS(G), OSD/MR
Sr.PPSs to CRB, FC, MS, MRS, MT, MTR, ME
PPSs to Secretary, DG/RHS, DG/RPF, DG(Personnel),DG(S&T), DG/RS
PPSs to all Addl. Members.

Dy. C&AG(Railways), Room No. 222, Rail Bhawan.

PSs to PED(Vig.), PED(RS), EDE, EDA, EDE(N), EDE(Res), JS, JS(E), JS(G), ED(E&R), EDE(GC), EDV(E), ED(Signal), EDV(S), EDF(E), EDE(T&MPP), EDE(RRB), EDPC-I, DV(P), DE(L), JDE(Res), JDE(Rep)I&II, JDE(D&A), JDE(P&A), DPCI&II, DE(IR), JDE(N), DDF(E)I, DDV(A&P), E(NG)I, E(O)III, JDRS(G), DDE(LR)I, E(Trg.), E(MPP), V(SS)